



## Muster-Anforderungsprofil

für Mitglieder des Verwaltungs- bzw. des Institutsrats von verselbständigten Organisationen des Bundes (nachfolgend „oberstes Führungsorgan“)

### 1. Grösse und Zusammensetzung des strategischen Führungsorgans

Das oberste Führungsorgan besteht aus maximal 9 Mitgliedern. Der Bundesrat wählt dessen Mitglieder nach Massgabe der einschlägigen Bestimmungen des Organisationserlasses für eine Dauer von [x Jahren]. Bei der Zusammensetzung des obersten Führungsorgans ist generell auf eine angemessene Vertretung der Geschlechter und der Sprachregionen zu achten. Für die vom Bundesrat gewählten Mitglieder gelten folgende Richtwerte für die Vertretung der Sprachgemeinschaften: Deutsch 62,2%, Französisch 22,9%, Italienisch 8,0% und Rätoromanisch 0,5%. Die Zielvorgabe für den Anteil beider Geschlechter liegt bei 40 Prozent und bezeichnet den per Ende 2027 zu erreichenden Stand.

### 2. Anforderungsprofil

#### 2.1 Anforderungen an das Kollegium

- Das oberste Führungsorgan gewährleistet
  - die Fähigkeit, Firmenstrategien im Sinne einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung festzulegen und durchzusetzen,
  - auf personeller und auf sachlicher Ebene als Team zu funktionieren, um auch in schwierigen Situationen entscheidungsfähig zu sein.

Das Kollegium verfügt als Ganzes über die folgenden Fähigkeiten:

- Relevante Branchenkenntnisse
  - fundierte Kenntnisse der Teilmärkte und der strategischen Geschäftsfelder, in denen die Organisation tätig ist [konkrete Beispiele],
  - fundierte Kenntnisse der Politikbereiche, in denen sich die Organisation bewegt [konkrete Beispiele], sowie [gegebenenfalls] Verständnis für Fragen des «service public»,
  - fundierte Kenntnisse über die technologischen Entwicklungen in der Branche,
  - internationale Erfahrung, soweit die Organisation in internationalem Umfeld tätig ist.
- Relevantes Fachwissen
  - Kompetenz in der strategischen Unternehmensführung in verschiedenen Konstellationen des marktlichen und des politischen Umfelds,
  - Betriebswirtschaft (namentlich Marketing, Personalmanagement, Controlling, Risk Management, IKT),
  - Finanzwesen (namentlich Unternehmensfinanzierung, Rechnungswesen),
  - Recht,

- Kommunikation.

## 2.2 Anforderungen an das einzelne Mitglied

Das einzelne Mitglied des obersten Führungsorgans erfüllt die folgenden Anforderungen:

- Bereitschaft, den Leistungsauftrag bzw. die strategischen Ziele des Bundesrats umzusetzen,
- einwandfreier Ruf und persönliche Integrität,
- Fach-, Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen:
  - Fähigkeit zu strategischem Denken,
  - Analyse- und Synthesefähigkeit, kritisches Urteilsvermögen und geistige Beweglichkeit,
  - Belastbarkeit und Bereitschaft, in komplexen Situationen Entscheide zu fällen und dafür die Verantwortung zu übernehmen,
  - Bereitschaft zur Weiterbildung,
  - Fähigkeit zur Arbeit im Team und zur Konfliktlösung,
  - Verschwiegenheit.
- Unabhängigkeit von Interessenbindungen, die eine unvoreingenommene Meinungsbildung verhindern,
- Angemessene zeitliche Verfügbarkeit,
- Bereitschaft zur periodischen Prüfung der Funktionsfähigkeit des Verwaltungsrates.

## 2.3 Anforderungen an das Präsidium

Aufgrund der Grösse des Unternehmens und der anstehenden Aufgaben ist eine zeitliche Verfügbarkeit von rund x Prozent eines Vollamtes notwendig.

[Die zeitliche Verfügbarkeit und Flexibilität bemisst sich an den Aufgaben bzw. an der Grösse der zu führenden Organisation. Bei Grossunternehmen des Bundes sind rund 50% eines Vollamtes notwendig.]

Zusätzlich zu den allgemeinen Anforderungen gemäss Ziff. 2 erfüllt das Präsidium die folgenden Kriterien:

- Umfassende Erfahrung und erfolgreiche Tätigkeit in leitenden Positionen von vergleichbaren Unternehmen bzw. Organisationen [Grösse, Branche, internationale Ausrichtung],
- ausgeprägtes strategisches Verständnis und Fähigkeit zur Synthese,
- ausgeprägte Fähigkeit zur Kommunikation mit den wichtigsten Anspruchsgruppen,
- gutes Verständnis der politischen Rahmenbedingungen in der Schweiz,
- Fähigkeit, ein kompetentes oberstes Führungsorgan als Team zu leiten, insbesondere auch in Krisensituationen,
- hohe Entschlusskraft sowie Durchsetzungsvermögen,
- Wille zur konstruktiven Zusammenarbeit mit der Konzern- bzw. Geschäftsleitung.